

Nokian Palloseura ry
Toimintasuunnitelma 2019



Visio

Pirkanmaan paras kasvattajaseura jalkapallossa

Sisällysluettelo

Sisällysluettelo	- 1 -
1 Toiminta-ajatus	- 2 -
2 Arvot	- 2 -
2.1 Kriittiset menestystekijät arvojen toteutumisen edellytyksinä	- 3 -
3 Palkitsemisohjesääntö	- 5 -
3.1 Seuran huomionsoituksista päättäminen	- 5 -
3.2 Seuran pöytäviiri	- 5 -
3.3 Vuoden joukkue -palkinto	- 6 -
3.4 Vuoden NoPSilainen	- 6 -
3.5 Vuoden urheilusaavutus	- 6 -
3.6 Muut huomionsoitukset toiminnan vetäjille	- 7 -
3.7 Joukkuepalkinnot	- 7 -
3.8 Palkittavat pelaajat	- 7 -
4 Päätöksentekomenettely ja vastuu talkoista	- 8 -
5 Vastuuvallmentajien kulukorvausjärjestelmä	- 8 -
5.1 Järjestelmän perustelut	- 8 -
5.2 Järjestelmän periaatteet	- 9 -
5.3 Vastuuhenkilöille maksettavat korvaukset	- 11 -
6 Pelaajamaksut vuonna 2019	- 11 -
6.1 Pelaajamaksujen periminen:	- 14 -
6.2 Loukkaantuneen pelaajan maksuvelvollisuus	- 14 -
6.3 Pelaajamaksun suuruus uuden pelaajan osalta	- 14 -
6.4 Pelaajan tai joukkueen siirtyminen toiseen seuraan	- 14 -
6.5 Kahden joukkueen yhdistyminen	- 15 -
7 Pelaajan tie	- 15 -
7.1 Pelaajan Keltamusta tie NoPSissa 2019	- 16 -
8 Pelaajasiirrot ja –sopimukset	- 16 -
9 Vastuualueet ja tehtävät	- 17 -
9.1 Johtokunta	- 17 -
9.2 Urheilun johtoryhmä	- 18 -

Seuran toimintasuunnitelma laaditaan vuosittain ennen kauden alkua johtokunnan toimesta ja se koskee kalenterivuotta.

Toimintasuunnitelmaa tukevana asiakirjana julkaistaan johtokunnan vahvistama urheilutoiminnan käsikirja liitteineen.

Vuosikokous seuran ylimpänä päättävänä elimenä edellyttää että johtokunta, urheilunjohtoryhmä ja yksittäiset joukkueet toimivat toimintasuunnitelman periaatteiden sekä urheilutoiminnan käsikirjan periaatteiden mukaisesti.

1 Toiminta-ajatus

Seura järjestää aikuisten, nuorten ja lasten jalkapallo-, futsal- ja salibandytoimintaa. Toiminnassa pyritään huomioimaan turvalliset toimintaympäristöt ja ympäristönsuojelulliset näkökulmat; seuralle on laadittu turvallisuus- ja ympäristösuunnitelma.

Seura toimii yhteistyössä paikkakunnan liikuntatoimen, koulujen, päiväkotien, yritysten ja muiden urheiluseurojen kanssa.

Toiminta jalkapallossa on kaksijakoista: Kilpailu ja harraste

Salibandy on harrastetoimintaa.

Lasten ja nuorten urheilussa toiminnan periaatteet ovat kasvatuksellisia. Lajiliittojen ja Olympiakomitean arvojen mukaan huomioidaan kunkin urheilijan kehitysvaiheet ja toiminta järjestetään siten, että jokainen pelaa ja urheilee omalla tasollaan ja yksilön kehitys otetaan huomioon ensisijaisesti.

2 Arvot

- Pelaaja toiminnan lähtökohtana
- Seura toiminnan ohjaajana
- Avoimuus
 - Seuran toiminta on läpinäkyvää
 - Valmentajia tuetaan kommunikoimaan sekä junioreiden että vanhempien kanssa
- Oikeudenmukaisuus
- Terveelliset ja liikunnalliset elämäntavat
 - Karkeaa kielenkäyttöä ei sallita joukkueiden toiminnassa.

- Toiminnassa korostetaan päihteettömyyttä ja terveitä elämäntapoja
- Pelaajille opetetaan väkivallattomia tapoja ratkaista ongelmia ja käsitellä turhautumisiaan ja pettymyksiään.
- Pelaajille opetetaan vastustajan kunnioittamista ja suvaitsevaisuutta muita ihmisiä kohtaan näiden ihonväristä, uskonnosta tai mielipiteistä riippumatta.

2.1 Kriittiset menestystekijät arvojen toteutumisen edellytyksinä

- Pelaaja toiminnan lähtökohtana
 - Pelaaja pelaa ja harjoittelee omien kykyjensä ja motivaationsa mukaisesti
- Seura toiminnan ohjaajana
- Harraste- ja kilpailutoiminta

Menestystekijä	Tavoitetaso	Mittari	Tavoitetaso - visio 2020	Toimenpiteet
Pelaaja, toiminnan lähtökohtana:				
Pelaajan hyvinvointi	Pelaajat käyvät peleissä ja harjoituksissa hyvillä mielin.	-Dropout tilasto	Harrastajapohjan laajentaminen. Länsi-Pirkanmaan johtava junioriseura.	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteistyö läntisen alueen seurojen kanssa. - Harrastetoiminnan kehittäminen - Pelaajapalautteen kehittäminen - Osallistuminen joukkueen yhteisten sääntöjen laatimiseen
Toimiva joukkueitoiminta	<ul style="list-style-type: none"> - Pelaajan henkilökohtaisen taitotason kehittyminen - Pelaaja ja huoltajat ovat tyytyväisiä toimintaan - Joukkueessa riittävästi toimijoita 	<ul style="list-style-type: none"> - Taitokilpailut - palautekyselyt - joukkueenjohdaja - huoltaja - rahastonhoitaja 	<ul style="list-style-type: none"> - Jokaisessa ikäryhmässä löytyy pelaajia taitokilpailujen kulta, hopea ja pronssi tasolla - F9 ikäryhmästä ylöspäin seura tarjoaa mahdollisuuden kilpailullisempaan toimintaan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Palautteenantojärjestelmän kehittäminen - Nokian oman taitokilpailun kehittäminen - Seura ohjaa pelaajan pelaamaan tasoisiaan pelejä yhteistyössä valmentajan ja pelaajan kanssa. - Seuran tukema rekrytointitoiminta - Joukkueen toimijoille taataan riittävä perehdytys ja koulutus tehtävään - Yhteisöllisyyden kehittäminen erilaisin tapahtumin

Valmennus	<ul style="list-style-type: none"> - seuralla on riittävä määrä valmentajia - Valmentajilla riittävä koulutus - Valmentajat tyytyväisiä seuran toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> - 10 pelaajaa/valmentajaa - Alle F8 E-taso F9-E11 D-taso D12-C15 C-taso - Yli B ikäiset B-taso taito- ja kykytoiminnassa B-taso - Valmentajapalaute 	<ul style="list-style-type: none"> - 8 pelaajaa/valmentajaa - Valmentajille haluttava seura - Seuran asettamat koulutustavoitteet saavutetaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Seuran rekrytointitoimintaa kehitetään - Valmentajille tehdään koulutussuunnitelmat - Valmentajaklubin toiminnan kehittäminen - Harjoitusolosuhteiden parantaminen - Tutor-toiminnan kehittäminen - Sisäisen koulutuksen lisääminen - Valmentajille taataan samat mahdollisuudet osallistua valmentajakoulutukseen taloudellisten resurssien puitteissa.
Seura toiminnan ohjaajana				
Yhtenäinen seura	<ul style="list-style-type: none"> - Yhtenäinen seura-asu kaikilla pelaajilla ja joukkueen toimihenkilöillä - "NOPS-henki" - Seuran linjauksien noudattaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Seura-asuhankinnat - Kaikki joukkueiden toimijat on perehdytetty NoPS:n linjaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Seuralla paljon toimijoita, jotka toimivat samojen linjausten mukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteisöllisyyden kehittäminen erilaisin tapahtumin - Selkeä ohjeistus seuran edustusasujen hankintaan ja käyttöön - Seura luo toimivan mallin seura-asujen hankintaan.
Seura toimihenkilöiden tukena	<ul style="list-style-type: none"> - Toimihenkilöille taataan työskentelyrauha - Seura tukee toimihenkilöitä perehdyttämällä, sekä tarjoamalla tukea ongelmatilanteissa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kuinka moniin eri systä johutuvin ongelmatilanteisiin ja erimielisyyksiin seura joutuu puuttumaan kauden aikana 	<ul style="list-style-type: none"> - Toiminta on niin läpinäkyvää, että kaikki joukkueissa toimijat kokevat toiminnan oikeudenmukaiseksi - päätoimisia toimihenkilöitä (valmennus- ja/tai junioripäällikkö) 	<ul style="list-style-type: none"> - Toiminta on avattu joukkueentoimijoille, pelaajille ja vanhemmille läpinäkyvyyden takaamiseksi - Rahoituspohjan laajentaminen
Toimintaa ohjaavat asiakirjat	<ul style="list-style-type: none"> - toimintasuunnitelma - valmennussuunnitelma 	<ul style="list-style-type: none"> - onko suunnitelmat laadittu ja päivitetty - Onko ne hyödyllisiä ja ohjaavat laadukkaaseen tekemiseen ja toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Seuralla on seuratoimijoiden koulutussuunnitelma - Kaikki seuratoimijat tuntevat suunnitelmat ja toteuttavat niiden ohjaamaa suuntaa - Valmennussuunnitelmaa tukevia harjoitusohjeita ikäkausittain - Fysiikkavalmennussuunnitelma 	<ul style="list-style-type: none"> - Kauden päätteeksi kehittämis- ja palautepäivä - Seurassa aktiivinen valmennuspäällikkö - Seurassa on fyysisenvalmennuksen osaja
Harraste- ja kilpailutoiminta				
Kuntoilutoiminta	<ul style="list-style-type: none"> - Tarjotaan mahdollisimman monelle harrastajalle oikean tasoista toimintaa 	<ul style="list-style-type: none"> - Harrastajamäärät 	<ul style="list-style-type: none"> - Kuntoilupohjainen on erillään joukkue toiminnasta. - Mahdollisimman moni Nokialainen lapsi ja nuori osallistuu jalkapallotoimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteystoiminta seurakunnan ja kaupungin nuorisotyöntekijöiden kanssa - Erilaisten tukirahojen mahdollisuuksien kartoittaminen

Harrastetoiminta	<ul style="list-style-type: none"> - Tarjotaan mahdollisimman monelle harrastajalle oikean tasoista toimintaa - Harrasteryhmän ja kilparyhmän harjoittelun määrä ja laatu eivät poikkea juurikaan toisistaan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Harrastajamäärät - Dropout tilasto - Liikkuvuus harraste- ja kilparyhmien välillä 	<ul style="list-style-type: none"> - Mahdollisimman moni Nokialainen lapsi ja nuori osallistuu jalkapallotoimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Taso-ajattelun jalkauttaminen seuraajatoimijoille, pelaajille ja vanhemmille
Kilpatoiminta	<ul style="list-style-type: none"> - Tarjotaan mahdollisimman monelle harrastajalle oikean tasoista toimintaa - Harrasteryhmän ja kilparyhmän harjoittelun määrä ja laatu eivät poikkea juurikaan toisistaan vaikka sisältö ja vaatimustaso on eri. 	<ul style="list-style-type: none"> - Harrastajamäärät - Dropout tilasto - Kilpailullinen menestys, pelaajakehitykselliset tulokset pitkällä tähtäimellä 	<ul style="list-style-type: none"> - Jokaisesta ikäryhmästä löytyy aluejoukkueitasoinen pelaaja ja noin 3-5 pelaajaa taistelee ko. paikasta. - 2/5:stä aluejoukkueetasoisesta pelaajasta taistelee maajoukkupaikasta - F9 ikäryhmästä lähtien tarjotaan kilpailullisempaa toimintaa. - Kyvykkäille pelaajille tehdään pelaajakortit - Omaan edustusjoukkueeseen pystytään nostamaan vuosittain omia kasvatteja - Joukkueiden kilpailullinen taso nousee pysyvästi alue-/liitonsarjatasolle. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ikäluokkiin ilmoitetaan eritasoisia peliryhmiä - Kyvykkäille pelaajille tarjotaan haasteellisempia pelejä sekä harjoituksia vanhemmissa ikäluokissa

3 Palkitsemisohjesääntö

3.1 Seuran huomionosoituksista päättäminen

Huomionosoituksista päättäminen kuuluu johtokunnalle, joka voi kuitenkin siirtää tehtävän tätä varten nimeämälleen toimikunnalle tai muulle elimelle. Joukkueen pelaajien palkitsemisesta päättää kuitenkin kunkin joukkueen johtoryhmä tässä ohjesäännössä annettujen ohjeiden mukaisesti.

3.2 Seuran pöytäviiri

Seuran pöytäviiri voidaan myöntää henkilölle, joka on

- toiminut seuran johtokunnan tai jonkin tiimin jäsenenä, joukkueen valmentajana, joukkueenjohtajana tai huoltajana
- hoitanut tunnollisesti kaikki ne tehtävät, jotka kyseisen aseman haltijalle on päätetty sekä toiminut tehtävissään seuran vuosikokouksen päättämien arvojen ja periaatteiden mukaisesti

- maksanut jäsenmaksunsa
- viiri voidaan myöntää myös merkkipäivän johdosta

Johtokunta päättää pöytäviirien myöntämisestä. Joukkueet tai urheilun johtoryhmä voivat tehdä pöytäviirin myöntämisestä johtokunnalle perustellun esityksen tai johtokunta voi myöntää viirin oma-aloitteisesti.

3.3 Vuoden joukkue -palkinto

Jalkapallossa palkitaan vuoden joukkue. Palkinto myönnetään *joukkueelle* hyvästä toiminnasta. Kilpailullinen menestys ei vaikuta palkinnon myöntämiseen. Kriteerit:

Joukkueen valmentajat ovat aktiivisesti osallistuneet lajiliittojen valmentajakoulutukseen ja olleet tunnollisesti paikalla joukkueen tapahtumissa.

Joukkueenjohtaja on hoitanut hallintoasiat hyvin, joita ovat mm. raha-asiat, kokouksiin osallistuminen, tiedotus pelaajille, tiedotus ulospäin jne.

Pelaajia on peluutettu oikeudenmukaisesti (kun kyseessä juniorijoukkue).

Joukkue noudattaa kaikkia seuran sääntöjä. Joukkue antaa positiivisen kuvan seurasta sekä ulkoisella olemuksellaan että käytöksellään.

Urheilutoimenjohtoryhmä tekee johtokunnalle esityksen palkittavasta joukkueesta.

3.4 Vuoden NoPSilainen

Johtokunta palkitsee vuosittain ”vuoden NoPSilaisen” kiertopalkinnolla. Palkinto myönnetään henkilölle tai yritykselle/yhteisölle, joka on näkyvästi toiminut seuran tai jonkun sen lajin hyväksi.

Yrityksen/yhteisön ollessa kyseessä, tulee tuen olla yksisuuntaista. Palkinto jaetaan seuran kevätkokouksessa

3.5 Vuoden urheilusaavutus

Vuoden urheilusaavutus palkinto voidaan myöntää vuosittain jalkapallossa joukkueelle tai yksittäiselle pelaajalle. Esityksen myöntämisestä tekee urheilutoimenjohtoryhmä.

3.6 Muut huomionsoitukset toiminnan vetäjille

Jalkapallossa palkitaan vuosittain vuoden juniorivalmentaja. Palkinnon saa alle 18-vuotiaita valmentava henkilö, joka on osaava ja innostava.

Johtokunta voi osoittaa huomiota ja kiittää henkilöä myös muilla harkitsemillaan tavoilla, esim. lahjaesineillä silloin kun henkilö on toiminut ansiokkaasti seuran hyväksi.

3.7 Joukkuepalkinnot

Johtokunta voi myöntää harkintansa mukaan palkinnon kilpailullisen menestyksen perusteella 13-vuotiaiden ja sitä vanhempien joukkueille ja ei kilpailulliseen toimintaan perustuen sitä nuoremmille.

3.8 Palkittavat pelaajat

Joukkueiden pelaajia palkitaan kahdella tavalla iän mukaan. Aikuisten harrastejoukkueiden pelaajia ei kuitenkaan palkita lainkaan.

Joukkueissa, jotka osallistuvat kilpailutoimintaan useampana ryhmänä, palkitaan kaikista ryhmistä kolme pelaajaa.

Päättäneellä kaudella P8 tai vastaavan ikäisistä junioreista ja sitä vanhemmista (juniorijoukkueet ja aikuisten edustusjoukkue) palkitaan kussakin lajissa lajin päättäjäisissä seuran kustantamin palkinnoin kolme pelaajaa edellyttäen että perusmaksu, liiton lisenssi ja joukkuemaksut on maksettu. Palkittavista pelaajista päättää joukkueen koko johtoryhmä yhdessä. Joukkueen johtoryhmä päättää palkitsemisperusteista oman harkintansa mukaan. On suositeltavaa vaihdella palkittavia pelaajia vuosittain.

Palkittavat pelaajat perusteluineen ilmoitetaan omalla lomakkeellaan, joka jaetaan joukkueille noin kuukautta ennen lajin päättäjäisiä.

Päättäneellä kaudella P7 tai vastaavan ikäisistä junioreista ja sitä nuoremmista palkitaan kaikki perusmaksun, liiton lisenssin ja joukkuemaksun maksaneet pelaajat. Joukkueenjohtaja, jonka tehtävänä on huolehtia, että kaikkien pelaajien nimet ovat listassa sekä maksut suoritettu. Jos jonkun pikkujuniorin nimi puuttuu, on välittömästi selvitettävä syy, jotta maksunsa maksanut juniori ei vuosijuhlassa jäisi ilman hänelle kuuluvaa palkintoa.

Johtokunta voi erityisen vakuuttavien urheilullisten saavutusten perusteella palkita yksittäisen pelaajan päättämällään tavalla.

4 Päätöksentekomenettely ja vastuu talkoista

Tässä luvussa vuosikokous päättää talkoista sopimisen ja vastuun kantamisen periaatteista.

Johtokunta: Ei sovi eikä vastaa talkoista.

Seuran puheenjohtaja: Voi ottaa isot talkoot (sellaiset, jotka ovat liian suuret yhden joukkueen hoidettavaksi) hoidettavakseen, tällöin tuotto menee mukana oleville joukkueille työtuntien mukaisessa suhteessa. Talkoiden tekemisestä sopii työn teettäjän kanssa puheenjohtaja. Hän myös vastaa talkoiden hoitamisesta.

Joukkueet: Talkoiden tekemisestä sopii työn teettäjän kanssa joukkueenjohtaja. Hän myös vastaa talkoiden hoitamisesta. Johtokunta ei ole vastuussa joukkueiden sopimista talkoista. Urheilutoimen johtajan tai joukkueenjohtajan on talkoista sopiessaan aina oltava ehdottoman varma siitä, että hän kykenee organisoimaan talkoot, siitä, että tarvittava määrä talkooväkeä löytyy ja siitä, että tarvittavat vakuutukset on talkootyön teettäjällä kunnossa. Muilla kuin urheilutoimen johtajalla tai joukkueenjohtajalla ei ole valtuuksia sopia talkoiden tekemisestä. Se, joka sopii talkoista, vastaa aina siitä, että ne tulevat kunnolla hoidetuiksi. Kyseessä on koko seuran maine!

Talkoista saatava korvaus on tultava yleishyödylliseen käyttöön, eli koko joukkueelle tai seuralle. Korvausta ei saa kohdistaa henkilökohtaisesti.

5 Vastuuvaimentajien kulukorvausjärjestelmä

5.1 Järjestelmän perustelut

Hyviä valmentajia on vaikea saada ilman korvauksia.

Valmentajia tulee kannustaa osallistumaan koulutukseen.

5.2 Järjestelmän periaatteet

- Seura kustantaa 60 % vastuvalmentajan kulukorvauksesta taulukossa esitetyllä tavalla. Ts. joukkueen on itse hankittava rahoitusta kulukorvaukseen/palkkioon vähintään 40 % valmentajalle maksettavasta summasta.
- Kulukorvaus maksetaan sarjakauden päättymisen jälkeen seuran päättililtä. Seuran rahastonhoitaja siirtää joukkueen tililtä joukkueen osuuden. Erikseen sovitessa voidaan soveltaa myös muunlaista maksumenettelyä, mutta seuran ja joukkueen maksuosuudet määräytyvät kaikkien joukkueiden osalta samalla tavalla.
- Vastuvalmentajalle maksetaan kulukorvausta todellisista kuluista erittelyn sisältävän matka- tai muun kulukorvauslaskun mukaan. Muulta osin summa maksetaan palkkiona ja se on saajalleen veronalaista tuloa, josta vähennetään verokortin määräämä ennakonpidätys ym. kulut työnantajan sivukuluineen.
- Kulukorvaus tulee laskuttaa kahden (2) viikon kuluessa sarjakauden päätyttyä.
- Kulukorvauksen/palkkion määrä on sidottu vastuvalmentajan koulutustasoon sekä valmennettavien ikään alla olevassa taulukossa esitetyllä tavalla.
- Seuran yhteisistä varoista maksetaan kulukorvausta vain yhdelle kunkin joukkueen valmentajalle ts. joukkueen vastuvalmentajalle.
- Vastuvalmentaja ei voi toimia kyseisen joukkueen joukkueenjohtajana.
- Järjestelmä koskee jalkapallon sarjatoimintaan osallistuvia juniorijoukkueita ja seuran aikuisten edustusjoukkueita. (Aikuisten edustusjoukkueita on kaudella 2019 kaksi.) Järjestelmä ei koske esim. salibandy- ja futsal-joukkueita, aikuisten harrasteliikuntaryhmiä eikä sarjaan osallistumattomia juniorijoukkueita.
- Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että vastuvalmentajasopimus tehdään johtokunnan hyväksymällä ja seuran virallisten nimenkirjoittajien allekirjoittamalla lomakkeella ja kulukorvauksen määrä on sopimukseen allekirjoitushetkellä määritelty.
- Kulukorvauksen/palkkion lisäksi jokainen jäsenmaksunsa maksanut ja valmentajasopimuksen tehnyt vastuvalmentaja koulutustasoon katsomatta saa käyttöönsä seura-asun.

Korvausluokka A 6-8 - vuotiaat	Vastuuvai- mentajan koulutustaso	Joukkueen omavastuu- osuus € (40 %)	Seura (60 %) + joukkue (40 %) = korvaus yht. €
	Jalkapallo		
A	vähintään E- taso	120	300

Korvausluokka B 9-11	Vastuuvai- mentajan koulutustaso	Joukkueen omavastuu- osuus € (40 %)	Seura (60 %) + joukkue (40 %) = korvaus yht. €
	Jalkapallo		
1.	C tai korke- ampi	400	1000
2.	D	280	700

Korvausluokkaan A, 1 ja 2 voidaan hyväksyä myös liikunta-alan tai opettajan ammatillinen koulutus sekä kokemusta valmentajana tai pelaajana hankkinut henkilö. Johtokunta päättää hyväksymisen urheilun johtoryhmän esityksestä. Johtokunta päättää palkkion suuruudesta valmentajan pätevyyden perusteella, jolloin korvaus voi olla suurempi kuin taulukossa.

Korvausluokka C 12 - A-jun	Vastuuvai- mentajan koulutustaso	Joukkueen omavastuu- osuus € (40 %)	Seura (60 %) + joukkue (40 %) = korvaus yht. €
	Jalkapallo		
1.	A	800	2000
2.	B	600	1500
3.	C tai D	400	1000

Korvausluokkaan 2 tai 3 voidaan hyväksyä myös liikunta-alan tai opettajan ammatillinen koulutus sekä kokemusta valmentajana tai pelaajana hankkinut henkilö. Johtokunta päättää hyväksymisen urheilun johtoryhmän esityksestä.

Johtokunta voi päättää myös erisuuruudesta korvauksesta, ottaen huomioon valmentajan kokemuksen/koulutustaustan.

Aikuisten edustusjoukkueilta ei peritä joukkueen omavastuusuutta.

5.3 Vastuuhenkilöille maksettavat korvaukset

Seuran yhteisistä varoista maksetaan vastuuhenkilöille korvauksia seuraavasti;

- Johtokunnan puheenjohtajalle maksetaan kulukorvausta tehtäviin liittyvistä matkoista todellisiin kuluihin perustuen matkalaskun mukaan korkeintaan 2000€/vuosi ja urheilutoimenjohtajalle maksetaan kulukorvauksia tehtävään liittyvistä matkoista todellisiin kuluihin perustuvan matkalaskun perusteella, kuitenkin korkeintaan 1500€ / vuosi.
- Juniorijoukkueiden ja edustusjoukkueiden vastuvalmentajille maksetaan kulukorvauksia toimintasuunnitelmasta löytyvän vastuvalmentajien kulukorvausjärjestelmän perusteella
- Joukkueenjohtajille ja huoltajille ei makseta korvauksia seuran yhteisistä varoista, joukkue voi maksaa kulukorvausta mikäli vanhempainkokous näin päättää

Lisäksi johtokunta voi harkintansa mukaan maksaa korvauksia muista seuran vastuutehtävistä.

6 Pelaajamaksut vuonna 2019

Pelaajamaksut koostuvat neljästä osasta:

- Lajiliiton lisenssimaksu, joka vaihtelee pelaajan iän ja lajin mukaan. Tällä maksulla pelaaja saa pelioikeuden, vakuutuksen, lajiliiton lehden sekä eräitä lajiliittokohtaisia etuja, joista saa tietoa kyseisestä lehdestä. Lajiliitto päättää maksun suuruuden.*
- Vakuutusmaksu, joka vaihtelee pelaajan iän mukaan*
- Seuramaksu, joka määräytyy kyseisen kalenterivuoden aikana sen ikäluokan mukaan missä pelaaja pelaa;*

Pelaajan ikä	maksu €
Pallokoulu	määritellään erikseen
6 ja 7 vuotta täyttävät	160,-
8 vuotta täyttävät ja vanhemmat	200,-
Aikuisjoukkueissa pelaavat	pelkkä jäsenmaksu
Salibandyn juniorijoukkueet	60,-

Seuramaksut laskutetaan koko kauden mukana olevilta pelaajilta neljässä erässä: tammi-kuussa, maaliskuussa, huhtikuussa ja kesäkuussa. Pallokoululaisilla laskutus toiminnan alkessa keväällä.

Salibandyn jäsen- ja seuramaksu kaudelta 2018-2019 laskutetaan marraskuussa 2018 ja salibandyn kausi on 1.8.-30.7. välinen aika. Syyskuussa 2019 laskutetaan kausi 2019-2020.

2019 kaudella seuramaksu sisältää junioripelaajille hankittavan harjoitus t-paidan.

Seuramaksulla katetaan osittain seuraavat asiat:

- Lajiliiton jäsenmaksu
 - Ohjaajien asut
 - Vetäjätilaisuuksien kustannukset
 - Ostetut asiantuntijapalvelut
 - Tiedotuskulut
- Seura tiedottaa toiminnastaan Nokian Uutisissa tai muussa julkaisussa. Mahdollisten liitesivujen kustannukset maksetaan seuran varoista.
- Koulutusmenot
 - Palkintokulut
 - Muut vuosijuhlakulut
 - Toimiston tilavuokrat
 - Toimistotarvikkeet
 - Toimiston puhelin ja postikulut
 - Toimiston kopiointikulut
 - Toimiston ATK-laitteiden ja ohjelmien hankinta ja ylläpito

- Osa joukkueiden valmentajien kulukorvauksista
- Pallokoulujen, taito – ja kykykoulujen ym. seuran järjestämän toiminnan tilavuokrat
- varusteet (harjoituspaidat)
- Pallokoulujen ja taito- ja kykykoulujen ohjaajakulut
- Uusien aloittavien joukkueiden toiminnan käynnistäminen (ohjaaja- ja mento- rointikulut)
- Pallokouluvaiheen jälkeen perustettava joukkue saa seuralta huoltolaukun, kartiosarjan, askeltikkaat ja pelipaidat perustamishetken mukaiselle pelaajamäärälle. Tämän jälkeen joukkue huolehtii itse varustehankinnoistaan.
- Edustusjoukkueen valmentajapalkkiot, lisenssit ja osa harjoitusvuoroista.
- Työntekijöiden palkkakustannukset

Nokian Palloseuran seuramaksun suuruus perustuu seuran jäsenten vuosikokouksessa tehtiin päätöksiin. Pelaajat ovat automaattisesti seuran jäseniä, aikuisjäseneksi pääsee maksamalla seuran jäsenmaksun 30€. Myös ainaisjäseneksi liittyminen on mahdollista maksamalla jäsenmaksu 15 – kertaisena.

d) Joukkuemaksu, joka vaihtelee joukkueen oman varainhankinnan ja joukkueen kulujen mukaan. Tällä maksulla kustannetaan joko kokonaan tai osittain seuraavat asiat:

- Sarjan osallistumismaksu
- Erotuomaripalkkiot
- Tilavuokrat
- Turnausmaksut
- Huoltotarvikkeet
- Joukkueen kauden päättäjäiset
- Matkakulut
- Majoitus- ja ruokailukulut
- Maalivahdin varusteet Pelipaidat, harjoituspaidat/-liivit
- Merkkikartiot, pallot ja muut harjoittelussa tarvittavat varusteet
- Sekalaiset kulut (posti, puhelin jne.)
- Osa valmentajan mahdollisista kulukorvauksista
- Joukkueelle yhtenäinen asuste

6.1 Pelaajamaksujen periminen:

Pelaajamaksut peritään joukkueenjohtajan tekemän maksusuunnitelman mukaisesti.

6.2 Loukkaantuneen pelaajan maksuvelvollisuus

Jos salibandyn tai jalkapallon pelaaja loukkaantuu kesken kauden niin, että hän ei pysty pelaamaan enää koko kaudella, palautetaan hänelle maksettua seuramaksua seuraavasti. Seuramaksun koko summa jaetaan viidelläkymmenellä kahdella (viikkojen määrä vuodessa) ja kerrotaan sitten niiden viikkojen määrällä, jotka jäävät pelaajalta osallistumatta loukkaantumisen takia. Tämä summa palautetaan pelaajalle. Loukkaantumisesta tulee esittää lääkärin todistus, josta ilmenee pelikyvyttömyyden pituus.

6.3 Pelaajamaksun suuruus uuden pelaajan osalta

Lajiliiton lisenssimaksun jokainen toimintaan mukaan tuleva pelaaja maksaa lajiliiton päätösten suuruisena riippumatta siitä milloin hän tulee mukaan. Joukkuemaksun suuruudesta kesken kauden mukaan tulevan pelaajan osalta päättää joukkueenjohtaja. Seuramaksun osuus joukkueeseen liittymisajankohdan mukaan määräytyy seuraavan taulukon mukaisesti:

Joukkueeseen liittymisen ajankohta:	Seuramaksu
Tammikuusta heinäkuuhun	Seuramaksu kokonaan
Elokuusta syyskuuhun	50 % seuramaksusta

6.4 Pelaajan tai joukkueen siirtyminen toiseen seuraan

Kokonaisen joukkueen siirtyessä pelaamaan toiseen seuraan, jäävät joukkueen jäljellä olevat varat ja yhteiset varusteet Nokian Palloseuralle. Yksittäisen pelaajan siirtyessä toiseen seuraan, ei hänellä ole oikeutta hyvitykseen maksetuista pelaajamaksuista.

6.5 Kahden joukkueen yhdistyminen

Joukkueiden yhdistyessä joukkueiden varat yhdistetään suhteessa pelaajien määrään. Kun kauden maksut on maksettu, niin joukkueen varat lasketaan pelaajaa kohden ja kyseinen summa siirtyy pelaajan mukana uuteen organisaatioon. Uuden joukkueen ensimmäisenä toimintakautena pelaajien toimintamaksut tulee laskea edellisiltä joukkueilta siirtyneiden varojen suhteessa.

7 Pelaajan tie

Seuran jalkapallotoiminta on kuvattu palloliiton sinivalkoista tietä mukailevassa pelaajan keltamustassa tiessä. Tavoitteena on tarjota kaikille pelaajille oman tason ja halukkuuden mukaista toimintaa, jossa suoritusmäärät on itse valittavissa toiminnan muodon kautta. Aktiivista harrastamista tuetaan.

Toimintaa ohjaa NoPS:n valmennussuunnitelma. Nuoremmissa ikäluokissa keskitytään leikinomaisuuteen, lajitaidon ja yleistaitavuuden opettamiseen, eikä kilpailullinen menestys ole vielä pääasia.

Portaissa nousee ylöspäin vuosien karttuessa ja F9 ikäluokasta alkaen voidaan perustaa ikäluokasta kehitys- ja haastajaryhmä.

Joukkueita muodostetaan tarpeellinen määrä kuhunkin ikäkauteen.

7.1 Pelaajan Keltamusta tie NoPSissa 2019

	Edustus		Alue III
A/aik	NoPS2		Piiri 6 div
Aik	NoPS3		harraste
B17	Aluesarja B2	Piirinsarja B3	Yläkoulun aamuharjoitukset
C15	Kykykoulu	alue-/piiriliiga	Koulun aamuharjoitukset
C14	Kykykoulu / taitokoulu vanhempi	alue-/piiriliiga	Koulun aamuharjoitukset
D13	Kykykoulu / taitokoulu vanhempi	alue-/piiriliiga	
D12	Kykykoulu / taitokoulu vanhempi	alue-/piiriliiga	
E11	Länsi-Pirkanmaan talentti/ taitokoulu nuor.	piiriliiga	
E10	Länsi-Pirkanmaan talentti/ taitokoulu nuor.	piiriliiga	
F9	taitokoulu nuor.	piirins.	
F8	taitokoulu nuor.	piirins.	
F7	Joukkue		
F6	Joukkue		
F5 2013-2014	Pallokoulu huom. Isä tai äiti aina mukana		
	Kerhofudista päiväkoteihin		
	Iltapäiväkerho koululaisille		
	KKI-ryhmä aikuisille liikkujille		

8 Pelaajasiirrot ja –sopimukset

Kaikki pelaajasiirrot tehdään Pelipaikka-järjestelmässä ja johtokunnan nimetty vastuuhenkilö käsittelee ja hyväksyy siirrot. Näin varmistetaan siitä, että siirtyvä pelaaja on hoitanut kaikki velvoitteet seuraan kohtaan ja siirto voidaan hyväksyä. Seuran virallisten nimenkirjoittajien lisäksi nimetyllä johtokunnan jäsenellä ja johtokunnan salibandyvastaavalla on oikeus hyväksyä siirtoja.

Pääsääntöisesti pelaajasopimuksia tehdään ainoastaan aikuisjoukkueiden pelaajien kanssa. Pelaajasopimuksia, joihin ei sisälly palkkiota, ei tarvitse allekirjoittaa seuran nimenkirjoittajilla, vaan niiden allekirjoitukset voidaan hoitaa joukkueen sisällä. Palkkiolliset pelaajasopimukset allekirjoittaa seuran virallinen nimenkirjoittaja tai urheilutoimen johtaja.

9 Vastuualueet ja tehtävät

9.1 Johtokunta

Seuran yleishallinnosta vastaa johtokunta. Siihen kuuluu puheenjohtajan lisäksi viisi – kahdeksan jäsentä. Johtokunta kokoontuu kuukausittain. Johtokunnassa on kaksi varajäsentä, jotka toimivat varsinaisena jäsenenä valitussa järjestyksessä varsinaisen jäsenen ollessa estynyt. Tällöin hänellä on normaali ääni - ja puheoikeus. Jokaisella johtokunnan jäsenellä on oma toiminnallinen vastuualueensa, joista sovitaan ensimmäisessä johtokunnan kokouksessa.

Seuran yleisten kokousten välillä johtokunta päättää seuran asioista. Johtokunta voi siirtää asioita urheilun johtoryhmän käsiteltäväksi. Johtokunta voi myös ottaa käsiteltäväkseen minkä tahansa urheilun johtoryhmän tekemän päätöksen ja tällöin johtokunnan päätös menee edellisten tekemän päätöksen edelle. Johtokunnan tekemistä päätöksistä tiedotetaan joukkueille sähköpostitse. Johtokunnan sihteerinä toimii johtokunnan valitsema henkilö.

Johtokunnan tehtäväjako ja vastuualueet sekä urheilun johtoryhmän tehtävät ja vastuualueet vahvistetaan joulukuun kokouksessa.

Johtokunnan tehtävät ja johtosääntö kirjataan erilliseen asiakirjaan, joka liitetään urheilutoiminnan käsikirjan liitteeksi.

Johtokunnan yleiset tehtävät:

- seuran talouden seuranta
- toimintasuunnitelman ja sen linjausten valvominen
- varainhankinta
- olosuhdeasiat eli salibandyn ja jalkapallon harjoitus- ja pelipaikat.
- urheilutoimen toiminnan seuraaminen
- kaupunginavustusanomuksen tekeminen
- vahvistaa sali- ja harjoitusvuorot tehtyjen esitysten perusteella
- kokoukset kerran kuukaudessa

- esittää vuosikokoukselle tilinpäätöksen, talousarvion, toimintakertomuksen ja toimintasuunnitelman

9.2 Urheilun johtoryhmä

Kokoontuu tarpeen mukaan. Joukkueenjohtajien kokouksen kutsuu koolle urheilutoimenjohtaja, joka myös johtaa kokouksissa puhetta. Kokous on kutsuttava koolle sähköpostitse vähintään viittä päivää ennen kokousta. Kokous voi tehdä ehdotuksia johtokunnalle.

Urheilun johtoryhmä toimii lajinsa kurinpitovelimenä. Johtoryhmä päättää kahta tapahtumaa (ottelu tai harjoitus) pidemmistä osallistumiskielloista sekä muista lajin pelaajien ja toimihenkilöiden kurinpitoasioista. Rangaistu henkilö voi valittaa päätöksestä johtokuntaan. Muilla henkilöillä ei ole urheilun johtoryhmän kurinpitopäätöksistä valitusoikeutta. Johtoryhmällä on päätösvalta toimintasuunnitelman peluuttamissäännöissä määritellyissä asioissa.

Johtoryhmä valvoo lajinsa joukkueiden toimintaa ja huolehtii, että toiminta on seuran sääntöjen mukaista ja noudattaa toimintasuunnitelmassa sovittua.

Urheilun johtoryhmä vahvistaa juniorijoukkueiden johtoryhmät, joihin ei vahvistamisen jälkeen saa tehdä muutoksia ilman johtoryhmän päätöstä. Urheilun johtoryhmä myös vahvistaa juniorijoukkueiden talousarviot.

Tarvittaessa joukkueiden konfliktitilanteet käsitellään ensin urheilun johtoryhmässä, joka tuo asian tarvittaessa johtokunnan käsittelyyn. Kaikki johtoryhmässä käsitellyt konfliktitilanteet tuodaan johtokunnan tietoon, vaikka ne saadaankin sovittua johtoryhmän käsittelyssä.

Urheilun johtoryhmään kuuluvat ainakin urheilutoimenjohtaja, seuran puheenjohtaja (tai varapj), Valmennuspäällikkö, kutsuttu asiantuntija (2-hlö), edustusjoukkueen vastuvalmentaja..

Johtoryhmä laatii jalkapallotoiminnan toimintasuunnitelman ja esittelee sen johtokunnalle, joka hyväksyy sen. Toimintasuunnitelma hyväksytään tammikuussa.

Lajin toimintasuunnitelma on jalkapallossa voimassa tammikuun alusta joulukuun loppuun.

Urheilun johtoryhmän henkilöiden toimenkuvat ja tehtävät vahvistaa johtokunta joulukuun kuukausikokouksessa seuraavalle toimikaudelle.

Urheilun johtoryhmän kokoonpano

Toimihenkilö	Kuka valitsee?
Urheilutoimenjohtaja	Vuosikokous
Seuran puheenjohtaja (varapj)	Vuosikokous
Valmennuspäällikkö	
Asiantuntija 1.	Urheilutoimenjohtaja
Asiantuntija 2.	Urheilutoimenjohtaja
JP ED vastuvalmentaja	

Tämä urheilun johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan käsittelemään lajeja koskevat ajan-kohtaiset asiat. Tehtäviin valitaan sellaisia henkilöitä, jotka sitoutuvat hoitamaan mainitut asiat ja osallistumaan säännöllisesti johtoryhmän kokouksiin. Kokouksiin osallistumisesta laaditaan taulukko, joka liitetään seuran toimintakertomukseen.

Johtoryhmän toimihenkilöllä on tiedotusvastuu oman alueensa asioista.